



# LaMSF



## LATVIJAS MOTOSPORTA FEDERĀCIJA



Dzērbenes 27, Rīga, LV-1006 • Tālrunis 67845851, 29441380 • Fakss 67845844 • E-pasts [moto@lamsf.lv](mailto:moto@lamsf.lv) • Web [www.lamsf.lv](http://www.lamsf.lv)  
Reģ.Nr. 40008022951 • A/S Swedbank HABALV22, LV24HABA0551010809944

*Apstiprināts LaMSF Tiesnešu kolēģijas sēdē  
Protokola Nr.8  
2017. gada 16. februāris, Rīga*

### **LaMSF tiesnešu darba vērtēšanas nolikums**

#### **1. Vispārīgie noteikumi**

- 1.1. Tiesnešu darba vērtēšanas nolikums, kā tiesnešu kvalifikācijas uzlabošanas procesa neatņemama sastāvdaļa, izstrādāti, lai nodrošinātu tiesnešu darba vērtēšanas vienotu kārtību un noteikumus.
- 1.2. Tiesnešu darba vērtēšanas noteikumi pielietojami visu Latvijas Motosporta federācijas (LaMSF) licencēto tiesnešu darba novērtēšanai.
- 1.3. Tiesnešu darba vērtēšanas uzraudzību un kontroli veic Tiesnešu kolēģija, nosakot, ka:
  - 1.3.1. tiesnešu darba vērtēšanas izpildītāji ir sacensību galvenie tiesneši;
  - 1.3.2. Tiesnešu kolēģija, patstāvīgi vai sadarbībā ar ieinteresēto LaMSF komisiju, atsevišķām (konkrētām) sacensībām var noteikt tiesnešu darba novērtēšanas citu vai neatkarīgu (*alternatīvu*) izpildītāju.
- 1.4. Tiesnešu darba vērtēšanas uzskaitē notiek LaMSF licencēšanas elektroniskajā sistēmā [www.licences.lv](http://www.licences.lv) un kalpo par tiesnešu licencēšanas procesa sastāvdaļu.

#### **2. Tiesnešu darba vērtēšanas mērķis, uzdevumi un pamatprincipi**

- 2.1. Tiesnešu darba vērtēšanas mērķis ir objektīvi un profesionāli raksturot katra motosporta tiesneša rīcību, veicot viņam uzticētos pienākumus, tādejādi veicinot tiesnešiem nepieciešamo zināšanu un prasmju apguvi un pilnveidošanu, kā arī izpratni par tiesneša funkcijām atbilstoši LaMSF Sporta kodeksam, LaMSF Ētikas kodeksam un motosporta noteikumiem.
- 2.2. Tiesnešu darba vērtēšanas uzdevumi:
  - 2.2.1. motivēt tiesnešus atbildīgi un centīgi veikt savus (darba) pienākumus;
  - 2.2.2. motivēt tiesnešus atjaunot nepieciešamās un apgūt jaunas zināšanas;
  - 2.2.3. motivēt tiesnešus pilnveidot praktiskā darba prasmes un iemaņas;
  - 2.2.4. veikt katra tiesneša darba kvalitātes objektīvu novērtējumu / rīcības raksturojumu;
  - 2.2.5. uzturēt aktuālu tiesnešu darba kvalitātes un tās dinamikas novērtējuma informācijas bāzi;
  - 2.2.6. veicināt motosporta pasākuma dalībpersonu savstarpējo sadarbību.

2.3. Tiesnešu darba vērtēšanas pamatprincipi:

2.3.1. prasību atklātības un skaidrības princips; (*š.g. jābūt skaidri definētiem kritērijiem (3.p)*)

2.3.2. sasniegumu summēšanas princips (4 ballu skalā- 0, 1, 2 un 3);

2.3.3. vērtējuma atbilstības princips;

2.3.4. vērtēšanas regularitātes princips;

2.3.5. vērtēšanas obligātuma princips;

2.3.6. vienlīdzīgas attieksmes princips.

### 3. Tiesnešu darba novērtēšanas kritēriji

<b>0 balles jeb neapmierinoši, vāji</b>	-patvaļīgi pamet sava darba vietu; -darba laikā atrodas alkoholisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē; -ignorē un nepakļaujas tiešai vadībai; -lamājas un runā pretī tiešai vadībai; -tiesību aktu / normatīvo dokumentu rupjš pārkāpums; -necienīga attieksme / rīcība pret sporta pasākuma dalībpersonām
<b>1 balli jeb viduvēji/gandrīz labi</b>	- novērojamā periodiskas kļūdas; - darbu veic, bet neatšķir būtisko no mazsvarīgā; - personisko attieksmi spēj paust epizodiski vai arī nav sava viedokļa; - nepietiekama sadarbības prasme; - darba sasniegumu attīstība ir nepietiekama.; - darba laikā nodarbojas ar blakus lietām (telefons, smēķē);
<b>2 balles jeb ļoti labi/ labi</b>	- darbu veic pietiekami skaidri, saprotami un loģiski; - pārzin pamatnoteikumus, prot atšķirt būtisko no mazsvarīgā, zina un var definēt jēdzienus, galvenos noteikumus un likumsakarības, gandrīz bez kļūdām risina tipveida uzdevumus; - var izteikt personisko attieksmi, izmantojot savas zināšanas; - ir apguvis sadarbības un saziņas pamatprasmi;
<b>3 balles jeb izcili</b>	- prot risināt atbilstošas problēmas, pamatot un loģiski argumentēt domu, saskatīt un izskaidrot likumsakarības; - spēj patstāvīgi izteikt savu viedokli, pamatoti argumentēt, paredzēt sekas; - prot cienīt un novērtēt atšķirīgu viedokli, veicina sadarbību darba problēmu risināšanā; - ir prasmes tādā līmenī, ka spēj uztvert un iegaumēt jaunu informāciju, izmantot to pēc parauga līdzīgā situācijā, kā arī spēj to patstāvīgi izmantot nestandarta problēmjautājumu risināšanai; - ierosina racionālus priekšlikumus vai ar personisko iniciatīvu/rīcību palīdz uzlabot darba rezultātu un/vai motosporta pasākuma norisi;